

## Action Planning for Improvement Priorities เรื่องที่: 7

หัวข้อเรื่อง: แผนค้นหาปัจจัยความผูกพันและประเมินความผูกพันของบุคลากร

1. คณะ/ สำนักวิชา	คณะสังคมศาสตร์
2. หัวหน้าโครงการ/ คณะทำงาน	รองคณบดีคณะสังคมศาสตร์ ฝ่ายบริหาร และหัวหน้าภาควิชารัฐศาสตร์
3. ประเด็นจากการวิเคราะห์ องค์กรจากข้อมูลป้อนกลับ	จากการวิเคราะห์ที่ผ่านมา พบว่า บุคลากรมีความผูกพันต่อคณะน้อย เนื่องจาก กระบวนการในการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรยังขาดความชัดเจน และ กระบวนการในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้า ยังไม่เป็น รูปธรรมจึงส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร
4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. ทราบปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน 2. ได้เครื่องมือและกระบวนการในการเสริมสร้างความผูกพัน
5. กระบวนการและขั้นตอน	ดำเนินการตามตารางที่ 1
6. ระยะเวลาการดำเนินการ โครงการ	มกราคม 2566 - มีนาคม 2566
7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	1. ร้อยละของจำนวนปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน 2. ร้อยละเครื่องมือและกระบวนการในการเสริมสร้างความผูกพัน 3. สัดส่วนของจำนวนบุคลากรที่ลาออก
8. งบประมาณ	10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)
9. การรายงานผล	รายงานผลการดำเนินงานของแผนค้นหาปัจจัยความผูกพันและประเมินความ ผูกพันของบุคลากรต่อคณะกรรมการประจำคณะสังคมศาสตร์ ภายในเดือน เมษายน พ.ศ. 2566



1 4.2 รายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 2	2. ได้ความชัดเจน ในการทำงาน												
5. ประเมินผล/สรุปผล	1. ได้กระบวนการ ค้นหาปัจจัยความ ผูกพันและประเมิน ความผูกพันของ บุคลากรที่ชัดเจน 2. ได้บุคลากรที่ รับรู้ และเข้าใจ กระบวนการค้นหา ปัจจัยความผูกพัน และประเมินความ ผูกพันของบุคลากร												